

negócios

negocios.pt

Quarta-feira, 5 de abril de 2023 | Diário | Ano XVIII | N.º 4967 | € 2,80
Diretora **Diana Ramos** | Diretor adjunto **Celso Filipe**

RUI NUNO BALEIRAS
Como será Portugal com
teletreabalho predominante?
OPINIÃO 30



F. MOTA FERREIRA
O direito à habitação e os
manifestantes profissionais
OPINIÃO 28



Sérgio Lemos

“A pressão política na TAP foi difícil para mim”

Christine Ourmières-Widener culpou ex-ministro e rejeita haver justa causa para o despedimento.

EMPRESAS 14 e 15



Energia

Martifer ganha construção de maior tanque do mundo

EMPRESAS 18

Banca

Um lamento, emoções ao rubro e apupos no Credit Suisse

EMPRESAS 16

Aeroportos

Portela cresce 20% e aumenta preocupações com o verão

HOME PAGE 4 e 5

Empresas vão ter de pagar mais por fim de contratos a prazo já assinados

Subida das compensações por fim dos contratos a termo, de 18 para 24 dias, afinal também abrange trabalho passado.

ECONOMIA 10 e 11

30% do imobiliário comercial está nas mãos de fundos

MERCADOS 24 e 25

Financiamento caro agrava os riscos de incumprimento

PRIMEIRA LINHA 6 a 9

Sustentabilidade 20|30

MIGUEL FERREIRA
PROFESSOR NA NOVA SBE

“Trabalhadores jovens estão disponíveis para sacrificar salários”



SUSTENTABILIDADE 20 a 23

Publicidade

galp
Electric Summit

ENERGY CONFERENCE

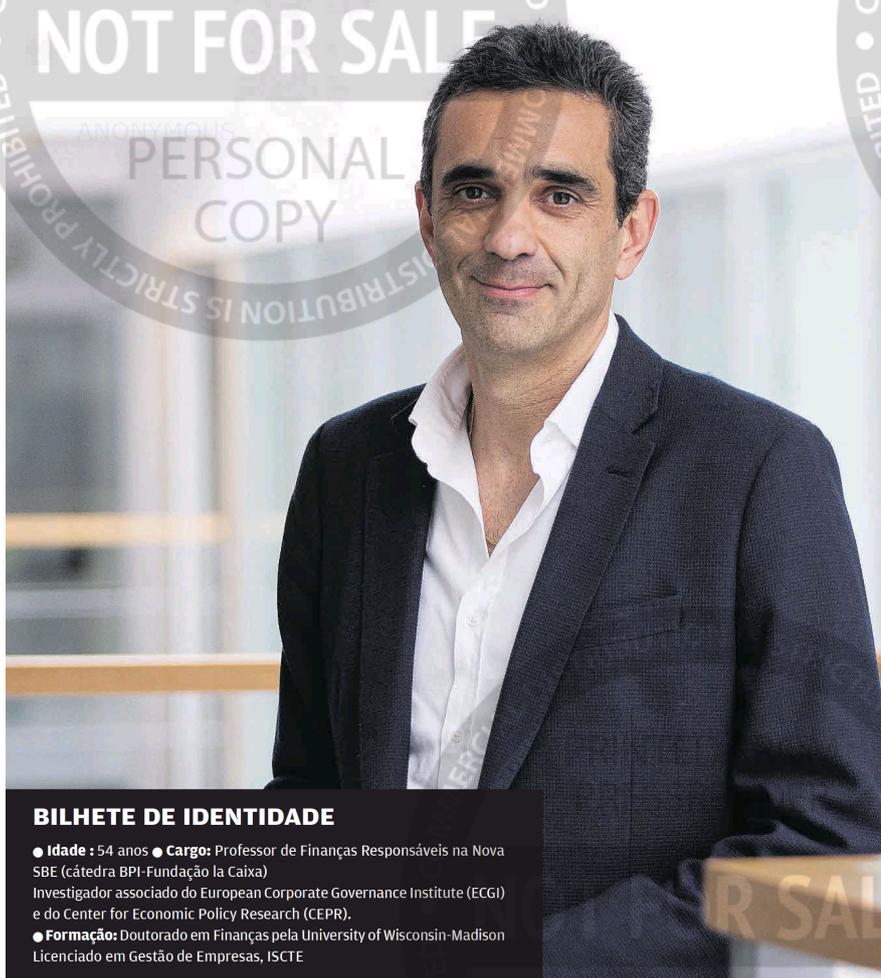
11 ABRIL | 9H15 | 2023

Assista em streaming no site do Jornal de Negócios

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER
PressReader.com +1 604 278 4604
COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

NEGÓCIOS SUSTENTABILIDADE

PRESSREADER



BILHETE DE IDENTIDADE

- **Idade** : 54 anos ● **Cargo**: Professor de Finanças Responsáveis na Nova SBE (cátedra BPI-Fundação la Caixa)
Investigador associado do European Corporate Governance Institute (ECGI) e do Center for Economic Policy Research (CEPR).
- **Formação**: Doutorado em Finanças pela University of Wisconsin-Madison
Licenciado em Gestão de Empresas, ISCTE

Miguel Ferreira

“Trabalhadores jovens estão disponíveis para sacrificar salários”

HELENA GARRIDO Texto MARILINE ALVES Fotografia

Empresas sustentáveis retêm talento, apesar de pagarem 10% menos. Gerações ‘millennials’ admitem receber menos e não querem estar em certos setores, afirma o professor universitário.

Os salários podem ser, em média, 10% mais baixos. As empresas sustentáveis conseguem atrair e reter talento, especialmente as novas gerações, pagando menos. São resultados de estudos realizados, nomeadamente na Alemanha, conseguindo-se assim reduzir os custos de curto prazo para a sustentabilidade a longo prazo. É contraditório? “Só conseguimos ter um modelo de desenvolvimento mais sustentável com o contributo de todos, não pode ser só dos investidores, das empresas”, defende Miguel Ferreira. Na “Conversas com CEO”, integrada no projeto Negócios Sustentabilidade 20/30 e que pode ser ouvida na íntegra em podcast, o professor de Finanças Responsáveis da Nova SBE fala da crise recente na banca, alertando para os perigos do trabalho remoto na gestão de topo, uma das razões para o problema do Silicon Valley Bank. E admite que se pode assistir a um retrocesso no caminho da sustentabilidade, nos EUA, dependendo de quem ganhe as eleições. Um retrocesso e um atraso que também pode ocorrer por causa da guerra e da inflação.

Como é que se conciliam critérios de financiamento sustentável com os tempos de guerra? Por exemplo, com a indústria de armamento?

É difícil conciliar. Há um objetivo de longo prazo de termos uma economia mais sustentável, com o risco de, se não o conseguimos, o planeta não sobreviver. Pode ser difícil conciliar as necessidades de curto prazo, que decorrem de um conflito armado, com a necessidade de fazer investimentos sustentáveis. A forma de conciliar é não perder a perspectiva de longo prazo, de caminharmos para a neutralidade carbónica e para modelos de desenvolvimento sustentáveis.

Há outras críticas dos conservadores norte-americanos dirigidas, por exemplo, à BlackRock, dizendo entre outras coisas que os gestores de fundos não têm o direito de dizer onde é que se deve investir. Há aqui uma intro-